

Spett.le

Consiglio di Amministrazione

*Fondazione "San Riccardo Pampuri" –
Morimondo*

**RELAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA DA PARTE DELL'ORGANISMO DI
VIGILANZA DELLA FONDAZIONE "SAN RICCARDO PAMPURI" AL
31/12/2023**

Con la presente relazione, l'Organismo di Vigilanza della Fondazione "*San Riccardo Pampuri*" rende noti, assolvendo al proprio debito informativo, i contenuti della propria attività di vigilanza e controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001. L'attività è stata opportunamente pianificata, organizzata attraverso una serie di riunioni che sono state regolarmente verbalizzate e conservate agli atti.

L'Organismo di Vigilanza si è riunito n. 6 volte nell'esercizio solare 2023 e precisamente in data: 9 Febbraio 2023; 15 Giugno 2023; 29 Luglio 2023; 15 Settembre 2023; 16 Novembre; 15 Dicembre.

In data 12 Dicembre 2023 si è inoltre svolto un momento formativo in ambito 231/01.

La funzione di vigilanza dell'OdV è stata articolata, in sintesi, nelle seguenti operazioni:

- Verifiche sulla documentazione connessa al Modello ai sensi del D.Lgs. 231/01;
- Verifiche sulla presenza ed aggiornamento della documentazione prevista in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008;
- Controllo delle segnalazioni e comunicazioni pervenute alla casella di posta elettronica dedicata all'OdV (fondazioneonlus@virgilio.it);
- Controllo delle segnalazioni sottoposte all'attenzione dell'OdV durante le riunioni;
- Verifiche ad hoc su argomenti e tematiche ritenute rilevanti durante le riunioni OdV;

- Verifica nella veste di OIV ai fini della trasparenza dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione dei dati, all'interno del sito "Amministrazione Trasparente" in linea con le indicazioni ANAC (Delibera Anac n. 203 del 17 maggio 2023 e Comunicato del Presidente del 17 luglio 2023);
- Verifica in merito all'applicazione del D.lgs. 24/2023, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (c.d. Whistleblowing);

L'OdV ha inoltre preso atto dell'opportunità di provvedere all'adeguamento formale del modello 231 in merito alla modifica/introduzione dei seguenti reati presupposto:

- provvedimento introdotto con la Legge n. 50 del 5 maggio 2023 Conversione del D.L. n. 20 del 10 marzo 2023 (c.d. "Decreto Cutro") - Disposizioni urgenti in materia di flussi di ingresso legale dei lavoratori stranieri e di prevenzione e contrasto all'immigrazione irregolare. Con cernenti:
 - modifica Art. 12 , commi 1 e 3 del D.Lgs n. 286/1998 – Disposizioni contro le immigrazioni clandestine;
 - inserimento Art. 12-bis D.Lgs n. 286/1998 – Morte o lesioni come conseguenza di delitti in materia di immigrazione clandestina;
 - modifiche Art. 22 del D.Lgs n. 286/1998 – Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare;
- ultimi aggiornamenti apportati con Decreto n. 59 del 4 aprile 2023, circa la Disciplina del sistema di tracciabilità dei rifiuti e del registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti ai sensi dell'articolo 188-bis del decreto legislativo n.152/2006;
- il testo dell'art 24 - D.Lgs 231/01 con l'inserimento al suo interno delle fattispecie dei reati di Turbata libertà degli incanti (Art.353 c.p.) e di Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente (Art.353-bis c.p.);
- il testo del art. 25-octies.1 con l'inserimento al suo interno della fattispecie del reato di Trasferimento fraudolento di valori (Art.512-bis c.p.);
- il testo dei seguenti articoli del Codice Penale in materia ambientali: 452-bis (Inquinamento ambientale); art 452-quater (Disastro ambientale) e l'inserimento dell'art. 255 del D.lgs. 152/2006 (Abbandono rifiuti) che vanno ad interessare i Reati ambientali Art. 25-undecies D.Lgs 231/01.

Rilevando inoltre che la introduzione/modifica di tali reati presupposto non ha impatto sui processi aziendali e sul livello di rischio già adeguatamente espresso nell'Analisi Rischio Reato della Società. Le modifiche di mero carattere formale, già in corso di elaborazione, verranno pertanto apportate nella prima occasione utile.

Al termine del lavoro svolto e secondo quanto riportato nella presente relazione, l'OdV può attestare che il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs.231/01 è correttamente adottato dall'Ente, che non ha rilevato particolari criticità in merito, suggerendo solo di:

- monitorare gli adeguamenti al Modello 231 e venire informati della ratifica da parte del CDA delle Procedure di gestione delle segnalazioni di illeciti;
- rimanere aggiornato sull'attività in atto in materia di privacy e sicurezza sul lavoro e sui fatti di rilievo avvenuti nel periodo;
- organizzare un incontro con referenti della Cooperativa Airone;

Rimanendo a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Morimondo, 16 Febbraio 2024

Per l'Organismo di Vigilanza

Dr. ALBERTO GARAVAGLIA